



midt
regionmidtjylland



**Virksomhedspraktik eller arbejde
til udviklingshæmmede personer i
Region Midtjylland**

- en mulighed?



MIAPRIS 2012

Region Midtjylland vandt den 14. juni 2012, årets MIAPRIS for store offentlige virksomheder. MIA står for mangfoldighed i Arbejdslivet. Dommerkomiteen har lagt særlig vægt på Region Midtjyllands arbejde for at gøre arbejdspladsen tilgængelig for folk med fysiske handicap. Og på den systematiske opfølgning med evalueringer og målinger for at sikre en positiv udvikling i mangfoldighedsarbejdet.



Region Midtjylland har den holdning, at alle mennesker, der kan deltage på arbejdsmarkedet skal have mulighed for det – også mennesker med et handicap.

Som en del af sin mangfoldighedspolitik, har Region Midtjylland derfor indgået en aftale med Landsforeningen LEV's Projekt KLAP, for at understøtte muligheden for virksomhedspraktik og eller ansættelse af udviklingshæmmede.

Formålet med aftalen er at give personer fra målgruppen af udviklingshæmmede et alternativ til eksempelvis arbejdet på et beskyttet værksted. Som medarbejdere ved en af Region Midtjyllands arbejdspladser får de udviklingshæmmede - mulighed for en normal hverdag med ansvar, tættere kontakt til andre mennesker og øget mulighed for at forbedre deres livskvalitet.

Region Midtjylland er en velfungerende, attraktiv og social ansvarlig arbejdsplads, hvor man drager nytte af forskelligheden blandt medarbejderne, derfor støtter vi ideen bag KLAP projektet.

Region Midtjyllands personalepolitik:



"Region Midtjylland har en værdibaserede personalepolitik, som giver et betydeligt lokalt råderum og dermed en vigtig opgave i lokalt at skabe netop de personaleforhold, som mest hensigtsmæssigt sikrer, at Region Midtjylland er en attraktiv arbejdsplads"

*Direktør for HR og Regional Udvikling
Lars Hansson*



"Mangfoldighed i personalegruppen giver os viden, erfaring og inspiration til at løse opgaverne mest hensigtsmæssig, derfor har vi behov for ansatte i alle aldre og med forskellig baggrund"

*Mangfoldighedskonsulent
Anders K. Kristensen, Koncern HR, Stab*

I samarbejde og dialog sikrer vi høj kvalitet og sammenhæng for brugere og borgere, og samtidig sikrer vi de ansattes fortsatte trivsel, trykthed og udvikling i et levende arbejdsfællesskab med høj faglig stolthed.

Et af indsatsområderne i Region Midtjyllands arbejde med social ansvarlighed og mangfoldighed, kan være at ansætte en udviklingshæmmet borger til at udføre nogle af de praktiske opgaver på arbejdspladsen. Når man ansætter en udviklingshæmmet i et job med løntilskud (tidligere kaldet skånejob), kan det øvrige personale få mere tid til og rum til at udnytte deres kernekompetencer.

At have en udviklingshæmmet ansat

Mens mange medarbejdere ønsker variation og forskellighed i hverdagen, trives mange udviklingshæmmede med faste rammer og rutinepræget arbejde. De kan derfor være en værdifuld arbejdskraft i forhold til nogle af de praktiske opgaver, andre finder kedelige og trivielle.

Det er ikke vigtigt for udviklingshæmmede, hvilke type arbejdsopgaver de har, men at de får mulighed for at indgå i hverdagen i afdelingen. Det, at de har en funktion og at deres arbejde har betydning og giver mening. Det giver dem en faglig stolthed og en større livsglæde i hverdagen, der smitter af på alle. Da motivationen for at arbejde ofte bunder i et ønske om at være som andre, vil man opleve medarbejdere, som er yderst motiverede og meget pligtopfyldende. En del arbejdspladser i Region Midtjylland har allerede ansat udviklingshæmmede f.eks. på midtVask.

Eksempler på arbejdsopgaverne for den udviklingshæmmede, kan være:

- Opvask – sætte i opvaskemaskinen, tømme opvaskemaskine, sætte på plads osv.
- Feje gulv i afdelingerne ved indgange og cykelstativer
- Generel oprydning i køkkenet
- Tørre borde af
- Tømme skraldespande
- Tale med borgere (f.eks. i venterum)
- Renholdelse af parkeringsområder - fjernelse af ukrudt og pasning af beplantning
- Fordeling af post mellem afdelingerne
- Lave kaffe/the til personale og fylde op i venterum etc.
- Rydde op i venterum og rengøre legetøj
- Opfyldning af diverse, f.eks. handsker, bleer, toiletpapir, klude og vasketøj
- Rengøre køleskab
- Håndtere afrydning af pap og plastik



Sådan gør I:



Hvis I ser en mulighed for at tilknytte en udviklingshæmmet borger i jeres afdeling, skal I kontakte KLAP-konsulent i Region Midtjylland Tine Bjerre Fuks på 2965 4639 – I kan også kontakte Tine på tbf@lev.dk.

Sammen med KLAP-konsulenten, skal der i første omgang laves en præcis jobbeskrivelse som skal bruges i rekrutteringen af medarbejderen.

Den endelige praktikaftale eller ansættelse sker i tæt samarbejde med den lokale HR-afdeling, Region Midtjylland - Det Sociale Kapitel og Mangfoldighedsindsatsen.

Økonomi:

Der er også økonomisk fornuft i at ansætte en udviklingshæmmet i job med løntilskud (skånejob) – Her er et lille eksempel på økonomien ved løntilskud:

Medarbejderen arbejder 3 dage om ugen i 5 timer pr. dag, altså 15 timer i afdelingen.
Der er aftalt en løn på 40 kr. i timen:

Løn til medarbejderen pr. måned (3 dage a 5 timer i 4 uger til 40 kr. i timen) ...	2.400,-
Afdelingens refusion fra Jobcentret 25 kr. i timen (3 dage a 5 timer til 25 kr. i timen)...	1.500,-
<hr/>	
Faktisk lønudgift pr. måned...	900,-

(Hertil kommer evt. pension, ferie o.a.)

Personlig støtte:

Hvis medarbejderen har brug for særlig støtte eller introduktion, kan der hentes tilskud hertil i samarbejde med det lokale jobcenter. KLAP-konsulenten er behjælpelig med kontakten.

Region Midtjylland

Læs mere om region Midtjylland på www.rm.dk

Projekt KLAP

KLAP er et projekt under Landsforeningen LEV. Formålet med projektet er at vise, at mennesker med udviklingshæmning er en ressource på det ordinære arbejdsmarked. www.projektklap.dk

Landsforeningen LEV

Landsforeningen LEV er en privat landsdækkende forening for mennesker med udviklingshæmning, deres pårørende og andre interesserede. www.lev.dk



Landsforeningen LEV
Blekinge Boulevard 2
2630 Høje Taastrup
Tlf. 3635 9696